

## Le métier de conseil en évolution professionnelle

C'est permettre à l'autre

“ d'identifier son mode d'excellence “

“ de passer avec brio les caps offerts par la vie “

“ de faire des choix d'évolution motivants et cohérents “

“ de se donner le pouvoir d'être l'auteur à part entière de son histoire “

Mon action s'inscrit dans une logique d'optimisation des parcours et de gestion des talents



### ILE AU TRÉSOR

GILLES NOBLET  
Passage de cAp  
Animateur du pôle “Evolution Professionnelle” de l'Institut Map'UP  
5 bis, rue Maurice Bouchor - 10000 Troyes  
T : 06 11 40 68 84 F : 03 25 45 82 51  
C : [gilnobletpassagedecap.com](mailto:gilnobletpassagedecap.com)  
W : [www.passagedecap.com](http://www.passagedecap.com)

CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE...



ET  
MARQUE PERSONNELLE

# METTRE SES TALENTS EN LUMIÈRE



Les talents sont la matière première avec laquelle je travaille  
C'est une matière sensible qu'il faut pouvoir éclairer  
pour étoffer son regard sur ses capacités  
C'est une matière sensible qu'il faut pouvoir exploiter  
pour faire briller son avenir

*Chacun porte en lui une marque distinctive, une façon d'être et de faire inimitable*

Cette marque personnelle est un signal de reconnaissance de ses talents. Elle est le capital le plus précieux pour développer son employabilité et réussir dans son métier.

Le talent est par essence singulier. C'est une forme de liberté. Parler de talents, c'est se référer à la singularité de la personne.

Parler de compétences, c'est se référer à des capacités normées que l'on peut développer selon les besoins des entreprises, de son métier, de sa fonction ou des tâches à accomplir.

Cultiver ses talents, c'est préparer le terrain pour développer un portefeuille de compétences.

## ACTIVER SON POTENTIEL

Identifier sa personnalité professionnelle avec le CGP ET LA TOPOLOGIE DES TALENTS

Découvrir la meilleure version de soi-même avec MAP'UP



*La Topologie des talents permet de se repositionner dans son fonctionnement optimal*

*Map'UP met en évidence dix-huit logiques d'adaptation, d'évolution, et de réussite*

## (RE) TROUVER SA VOIE

Le Bilan de compétences socio-professionnel (BCSP)

Visa pour l'emploi, Visa pour l'orientation des jeunes, ...

Coaching de carrière, Audit de mobilité



*Le Bilan de Compétences Socio-Professionnel est un parcours en cinq étapes pour écrire la prochaine page de son histoire*

## LAISSER SA TRACE

Raconter son métier (Storytelling)

Imprimer et conjuguer sa marque personnelle (Personal Branding)



*Communiquer sur son expertise est un moyen pour renforcer sa légitimité et sa crédibilité*

*Développer sa marque personnelle permet d'être reconnu à sa juste valeur*